

Утверждено
собранием первичной профсоюзной
организации МБОУ «СШ №8 г. Ельца»
Протокол № 4 от 25 декабря 2020г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «СШ №8 города Ельца»
о проделанной работе
за 2020 год

Председатель первичной профсоюзной
организации
МБОУ «СШ №8 города Ельца»
Карасева Надежда Васильевна

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «СШ №8 города Ельца»
за 2020 год**

Общая характеристика организации

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СШ №8 города Ельца» основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Коллективного договора

Цель работы - защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

- ☐ реализация уставных задач профсоюзом по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- ☐ осуществление профсоюзного контроля за соблюдением в школе законодательства о труде и охраны труда;
- ☐ укрепление профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества членов профсоюза;
- ☐ организация и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов профсоюза;
- ☐ информационное обеспечение членов профсоюза разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- ☐ оказание методической, консультационной и материальной помощи членам профсоюза;
- ☐ создание условий, обеспечивающих вовлечение членов профсоюза в профсоюзную работу;
- ☐ организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

На начало 2020 года первичная профсоюзная организация МБОУ «СШ №8 города Ельца» насчитывала 45 человек, это 51,5 % от общего количества работников школы. В течение отчетного периода выбыли 2 человека в связи с увольнением по собственному желанию и Долгих Е.В. по сокращению. Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет 2 человека – Нехлопочин Ю.С. и Гузяева А.С. Динамика численности первичной организации является стабильной.

В профсоюзной организации трудятся 4 комиссии:

1. Контрольно-ревизионная комиссия
2. Комиссия по социально-трудовым спорам и работе с молодежью
3. Комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе
4. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Краюшкиной Е. Ю., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Это: разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию. Большое внимание уделялось информационной работе. За отчетный период был обновлён свежей информацией профсоюзный уголок.

Организационное укрепление профсоюза

За прошедший год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально - экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы МБОУ «СШ №8 города Ельца ».

Так, были проведены четыре запланированных профсоюзных собрания: отчётно - перевыборное, второе собрание было посвящено проведению Всемирного дня по охране труда в апреле 2020 года, где рассматривались вопросы соблюдения техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза. Третье собрание было посвящено ознакомлению членов профсоюза с пособием «Правовой навигатор по устранению избыточной отчётности»

Тематика собрания «Правовой навигатор по устранению избыточной отчётности» была выбрана не случайно. Отмечу, что цель данного собрания – просветительская. Реальность такова, что сегодня временные ресурсы педагогов затрачиваются на составление бумажных и электронных видов документации или их дублирования. Однако нормативно – правовая база РФ имеет определённый законодательный фонд, позволяющий упорядочить этот процесс. Следующий этап по устранению указанной проблемы будет состоять в том, что уже на законодательном уровне будут приняты документы, которые будут чётко регламентировать недопущенные нарастания излишней отчётности.

На последнем собрании был заслушан публичный отчет председателя ,первичной профсоюзной организации МБОУ «СШ №8 города Ельца» о

проделанной работе за 2020 год; был утвержден план работы профсоюзной организации на 2021 год; сотрудники ознакомились с графиком отпусков на 2021 год; были рассмотрены итоги аттестации педагогических работников за 2020 год; рассмотрен вопрос соблюдения требований пожарной безопасности при организации новогодних мероприятий.

В 2020 году были проведены 8 заседаний профсоюзного комитета. На них рассматривались вопросы согласования плана комплектования педагогических кадров на 2020-2021 учебный год; охраны труда в ОУ; соблюдения трудового законодательства в ОУ; согласования расписания

уроков и внеурочной деятельности; проверки заполнения трудовых книжек и др.

За отчетный период были проведены и шесть собраний общего трудового коллектива. На собраниях трудового коллектива были рассмотрены и утверждены Правила внутреннего трудового распорядка, Соглашение и план работы по охране труда, утверждено «Положение об оплате труда работникам МБОУ «СШ №8 г. Ельца»

Ведется вся необходимая документация.

Правозащитная работа

Коллективный договор МБОУ «СШ №8 города Ельца» обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии. С его помощью решаются такие вопросы как: предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска по семейным обстоятельствам и по другим уважительным причинам.

Социальная поддержка работников МБОУ «СШ №8 города Ельца»

Сегодня большинство работников школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и городских мероприятиях.

Также в 2020 осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

☐поощрения подарками членов профсоюзной организации на День Учителя, на Новый год,

☐поощрения подарками членов профсоюзной организации на День защитника Отечества, в Международный женский день, в профессиональный праздник – День Учителя и накануне Нового года из средств профбюджета; -поздравления членов профсоюза с днём рождения, особым вниманием отмечены юбилейные даты коллег, участие в профессиональном конкурсе «Учитель Года».

Финансовая отчетность

В 2020 году было получено двадцать пять тысяч девятьсот рублей, основные затраты – приобретение сладких подарков для членов профсоюза и поздравление членов педагогического коллектива с Новым годом, Днём Учителя, 8 Марта, 23 февраля, с днем рождения, на юбилейные даты, поздравление ветеранов педагогического труда через газету «Красное знамя», на культмассовую работу и материальную помощь.

Работа по организации досуга членов профсоюза

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Педагогическим коллективом были организованы и проведены субботники (май, сентябрь)

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В школе заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а также помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

- ☐ Проведение медосмотров (100%).
- ☐ Инструктирование работников по охране труда.
- ☐ Разработка инструкции по охране труда для работников.
- ☐ Профилактика производственного травматизма.
- ☐ Улучшение условий охраны труда.

Трудовая дисциплина членов нашей профсоюзной организации высокая, т.к. каждый знает, что это не только неукоснительное выполнение школьного расписания, это высокая культура труда и обучения, умение видеть новое и поддерживать его, это объективная оценка работы учителя и детей. Это точность в выполнении задуманного и заданного, это своевременность сделанного и сказанного, это хорошая ориентация в положении, состоянии всего коллектива в конкретный момент и умение выбрать тон своего личного поведения, не обижая достоинства товарищей, не отклоняясь от принципов в решении важных проблем работы школы.

В период с 29.03 по 29.04.2020 года в нашей школе прошёл месячник по улучшению условий и охраны труда.

Цель его проведения: совершенствование системы работы по улучшению условий и охраны труда, повышение безопасности и сохранности здоровья работников ОУ, снижение уровня травматизма и профзаболеваемости. Образовательная организация, как рабочее место учителя и для учеников, должна быть безопасной, здоровой и благоприятной для преподавания и обучения.

В период месячника по охране труда, в нашей школе были проведены следующие мероприятия:

- проведены инструктажи по ТБ и охране труда с педагогами и обслуживающим персоналом в форме собеседования по инструкциям;
- проведён контрольный рейд комиссии по ОТ по безопасному использованию электроприборов и оборудования;

- проверена исправность розеток и выключателей, проверена маркировка (220 В);
- произведён ремонт и приобретен хозяйственный инвентарь к экологическому месячнику по уборке территории вокруг школы;
- просмотрены видеофильмы по ОТ: «Забочусь о своём здоровье сам», «Опасные предметы»;

-22 апреля было проведено профсоюзное собрание с повесткой дня: «Охрана труда и будущее сферы труда», на котором председатель профкома Карасева Н.В. познакомила с основными направлениями развития сферы охраны труда в образовательном учреждении, а заместитель председателя ПК Косторных Ю.А. ознакомила на собрании присутствующих с историей возникновения праздника: «Всемирного дня охраны труда»

-Школьная медицинская сестра Екатерина Леонидовна Гришина 24 апреля провела с работниками школы семинар на тему: «Предупреждение травматизма на рабочем месте», где были разобраны ситуации по предупреждению травматизма и оказания первой медицинской помощи;

- для учащихся 9 – 11 классов учитель обществознания Ершова И.А. провела беседу: «Трудовой кодекс и охрана труда»;

- учителя – предметники провели тематические уроки по охране труда по ОБЖ, по технологии, физике, биологии, химии, физической культуре и информатике;

- в каждом школьном кабинете оборудованы «Уголки безопасности»;

-26 апреля в школе был проведён квест по охране труда. В нём приняли участие 21 человек. Задания разработала заместитель директора по воспитательной работе Харламова Т.В. по нескольким станциям:

А) 1 станция – викторина «Что? Где? Когда?» (ответственная – Карасева Н.В.);

Б) 2 станция «Травмпункт», где медсестра Гришина Е.Л. оценивала правильность действий при оказании доврачебной первой медицинской помощи;

В) 3 станция «Пожарная тревога». В ходе работы преподаватель ОБЖ Селищев Ю.И. продемонстрировал правильность алгоритма действий во время пожара и значений специальных знаков.

В течение 10 минут каждой команде необходимо было ответить на вопросы разного уровня сложности, из следующих тем: пожарная безопасность, первая помощь, охрана труда в ОО.

Задания были интересные, рабочее настроение у участников, разнообразные формы работы сделали это мероприятие плодотворным. Были подведены итоги игрового квеста, возникали и спорные моменты.

Ежегодно проводится в нашей школе и конкурс рисунков на тему: «Охрана труда глазами детей» Лучшие работы детей были представлены на выставке (фото прилагается)

Еженедельно проводим экологические субботники по уборке пришкольной территории, где активно участвуют и школьники, и взрослые.

Информационная работа

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т. п. Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка.

В нашей профсоюзной организации осуществляется размещение информации о деятельности первичной организации на «профсоюзной страничке» сайта образовательного учреждения.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У нашего профсоюзного комитета есть над чем работать: организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Основные мероприятия плана выполнены. Девиз профсоюза: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Председатель первичной
профсоюзной организации _____ / Н.В. Карасева/