

Утверждено  
собранием первичной профсоюзной  
организации МБОУ «СШ № 8 г. Ельца»  
Протокол № 4 от 10 января 2022

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**председателя первичной профсоюзной организации**  
**МБОУ «СШ № 8 города Ельца»**  
**о проделанной работе**  
**за 2021 год**

Председатель первичной профсоюзной  
организации  
МБОУ «СШ № 8 города Ельца»  
Карасева Надежда Васильевна

**Публичный отчёт  
председателя первичной профсоюзной организации  
МБОУ «СШ № 8 города Ельца»  
за 2021 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

**Цель работы** – защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи профсоюзной организации:**

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза школы;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- укрепление профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества членов Профсоюза;
- организация и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Профсоюза;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

**Общая характеристика организации.**

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СШ № 8 города Ельца» основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Положения о первичной профсоюзной организации;
- 3) Коллективного договора

На начало 2021 года первичная профсоюзная организация МБОУ «СШ №8 г. Ельца» насчитывала 44 члена профсоюза. В течение отчетного периода вступили в профсоюзную организацию еще два человека: Обидный Никита Владимирович (учитель физической культуры) и Шубкина Ирина Владимировна (учитель начальных классов). Профсоюзное членство молодежи до 35 лет составляет три человека – Нехлопочин Ю.С. , Яковлева А.С. и Обидный Н.В. Динамика численности первичной профсоюзной организации является стабильной.

В профсоюзной организации трудятся 4 комиссии:

1. Контрольно – ревизионная комиссия;
2. Комиссия по социально – трудовым спорам и работе с молодежью;

3. Комиссия по культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе;
4. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Краюшкиной Е.Ю., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Это: разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы МБОУ «СШ №8 города Ельца». Так были проведены четыре запланированных профсоюзных собрания: январь – «О совместной работе профсоюзной организации и администрации школы по созданию здоровых, безопасных условий труда, контролю выполнения действующего законодательства в вопросах охраны труда», март – «О работе профкома по защите прав членов профсоюза. О роли информационной работы в расширении и укреплении членства», октябрь – «Ознакомление с Коллективным договором на 2021 – 2024 год. О наградах в сфере образования, условия и порядок их проведения». На последнем собрании был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «СШ №8 города Ельца» о проделанной работе за 2021 год, был утвержден план работы профсоюзной организации на 2022 год; сотрудники ознакомились с графиком отпусков на 2022 год, были рассмотрены итоги аттестации педагогических работников за 2021; рассмотрен вопрос соблюдения требований пожарной безопасности при организации новогодних мероприятий.

В 2021 году были проведены 11 заседаний профсоюзного комитета. На них рассматривались вопросы согласования плана комплектования педагогических кадров на 2021 – 2022 учебный год, охраны труда в ОУ, согласования расписания уроков и внеурочной деятельности; проверки заполнения трудовых книжек и др.

Ведется вся необходимая документация.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию. Большое внимание уделялось информационной работе. За отчетный период был обновлен свежей информацией профсоюзный уголок. В 2021 году приняли участие в смотре – конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» среди первичных профсоюзных организаций Липецкой области.

## **I. Мероприятия по защите социально – экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который

регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. 29 октября 2021 года был принят новый коллективный договор, а зарегистрирован в комитете экономического развития администрации городского округа г. Елец 17 декабря 2021 года. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Сегодня все работники пользуются льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально – трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

## **II. Охрана труда и здоровья**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «СШ №8 г Ельца», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двустороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. В учреждении заведены журналы по ТБ, уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. В каждом кабинете созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, размещены стенды с правилами поведения при террористических актах. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение труда, отсутствие травматизма среди работников. Ежегодно в нашей школе проводится Всемирный день охраны труда. В 2021 году наша школа встретила этот день в составе 66 членов коллектива (из них 44 члена профсоюза)

В период месячника по охране труда, в нашей школе были проведены следующие мероприятия:

1. Проведён контрольный рейд комиссии по охране труда по безопасному использованию электроприборов и оборудования;
2. Проверена исправность розеток и выключателей, проверена маркировка (220 В)
3. Проведён ремонт и приобретен хозяйственный инвентарь к экологическому месячнику по уборке территории вокруг школы;
4. Организован контроль за состоянием рабочих мест и оборудования.

5. Проведены инструктажи среди персонала и обучающихся по охране труда (они проводятся ежемесячно) в форме собеседования по инструкциям

- 15 апреля проведено профсоюзное собрание с повесткой дня «Безопасность на рабочих местах работников образования», где председатель профкома Карасева Н.В. отметила, что 28 апреля по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечается Всемирный День охраны труда и проводится международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда. Она поздравила всех с предстоящим праздником, рассказала об истории его возникновения и предложила их вниманию вопросы викторины, посвященные Всемирному Дню охраны труда. дезинфицирующего средства при капиллярном кровотечении? (подорожник, березовый лист)

По окончании профсоюзного собрания был показан видеофильм «Забочусь о своем здоровье сам!», «Опасные предметы»

- Организован и проведен субботник по уборке территории вокруг школы 9 и 14 апреля, в котором приняли участие 618 человек нашей школы.

- Школьная медицинская сестра Наталья Владимировна Рыбакова 9 апреля провела с работниками школы семинар на тему: «Предупреждение травматизма на рабочем месте», где были разобраны ситуации по предупреждению травматизма и оказанию первой медицинской помощи;

- Учителя – предметники провели тематические уроки по охране по охране труда по ОБЖ, по технологии, физике, биологии, химии, физической культуре и информатике;

- 19 апреля в школе был проведён квест по охране труда. В нём приняли участие 21 человек. Задания разработала заместитель директора по воспитательной работе Харламова Т.В. по нескольким станциям. Селищев

Ю.И. продемонстрировал правильность алгоритма действий во время пожара и значений специальных знаков. Задания были интересные, рабочее настроение у участников, разнообразные формы работы сделали это мероприятие плодотворным. Были подведены итоги игрового квеста, возникали и спорные моменты.

### **III. Финансовая отчётность**

В 2021 году финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации МБОУ «СШ №8 г. Ельца» проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным лечением, смертью близких, в связи с перенесенной операцией и др. Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников, пять человек со своими детьми отдохнули на турбазе «Голубой Огонёк» и «Дружба». Все члены Профсоюза получили новогодние подарки к празднику, ко Дню Учителя, 23 февраля и 8 Марта Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет всех работников с днем рождения, юбилеями.

### **IV. Организационно-массовая и информационная работа**

На 1 января 2021 года первичная профсоюзная организация МБОУ «СШ №8 г. Ельца» насчитывала 44 человека, это 66 % от общего количества работников школы. В течение отчётного периода выбыл один человек в связи с увольнением по собственному желанию и двое прибыли с сентября 2021 года

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные. Отдельная благодарность директору нашей школы Краюшкиной Елене Юрьевне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. Главная задача профсоюзного комитета направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Своевременно, по графику,

педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших учителей высок.

Информационная работа - одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза - один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встрече, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка.

В нашей профсоюзной организации осуществляется размещение информации о деятельности первичной организации на «профсоюзной страничке» сайта образовательного учреждения.

## **V Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Подводя итоги проведённой работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2022 году:

- Продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- Повышать престиж профсоюзного членства;
- Развивать систему социального партнёрства;
- Создавать благоприятные условия труда;
- Уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2022 год:

- Усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- Повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- Реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

- Повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- Совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В заключение хотелось бы сказать, что профсоюзная организация- это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующих формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого рабочего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это - показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.