

Утверждено
собранием первичной профсоюзной
организации МБОУ «СШ № 8 г. Ельца»
Протокол № 1 от 09 января 2023г.

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «СШ № 8 города Ельца»
о проделанной работе
за 2022год

Председатель первичной профсоюзной
организации
МБОУ «СШ № 8 города Ельца»
Карасева Надежда Васильевна

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «СШ № 8 города Ельца»
за 2022 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Цель работы – защита профессиональных, трудовых, социально - экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза школы;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением в школе законодательства о труде и охране труда;
- укрепление профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества членов Профсоюза;
- организация и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов Профсоюза;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Общая характеристика организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СШ № 8 города Ельца» основывается на требованиях:

- 1)Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2)Положения о первичной профсоюзной организации;
- 3)Коллективного договора

На начало 2022 года первичная профсоюзная организация МБОУ «СШ №8 г. Ельца» насчитывала 45 членов профсоюза. В течение отчетного периода вступили в профсоюзную организацию еще 13 человек. На 9 января профсоюзная организация стала насчитывать 58 человек. Следует отметить, что прослеживается тенденция увеличения количества членов профсоюза: Это прямое доказательство повышения авторитета и влияния профсоюзной организации в трудовом коллективе.

В образовательном учреждении работают 4 педагога в возрасте до 35 лет, все являются членами Профсоюза. Для приобретения ими необходимых навыков в школе организовано наставничество из числа руководителей ШМО. Для молодых специалистов в учреждении

установлены дополнительные меры поддержки - ежемесячная выплата за 1-2 год работы - не менее 50% от ставки заработной платы (с учетом повышающего коэффициента); за 3-5 год - не менее 30%.

В профсоюзной организации трудятся 4 комиссии:

1. Контрольно – ревизионная комиссия;
2. Комиссия по социально – трудовым спорам и работе с молодёжью;
3. Комиссия по культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе;
4. Комиссия по охране труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Краюшкиной Е.Ю., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Это: разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с планом работы МБОУ «СШ №8 города Ельца». Так были проведены три запланированных профсоюзных собрания. На собрании 9 января был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «СШ №8 города Ельца» о проделанной работе за 2022 год, был утвержден план работы профсоюзной организации на 2023 год; сотрудники ознакомились с графиком отпусков на 2023 год, были рассмотрены итоги аттестации педагогических работников за 2022; рассмотрен вопрос соблюдения требований пожарной безопасности при организации новогодних мероприятий.

В 2022 году были проведены 9 заседаний профсоюзного комитета. На них рассматривались вопросы согласования плана комплектования педагогических кадров на 2022 – 2023 учебный год, охраны труда в ОУ, согласования расписания уроков и внеурочной деятельности; проверки заполнения трудовых книжек и др.

Ведется вся необходимая документация.

Можно отметить, что удалось сохранить и организационно укрепить первичную профсоюзную организацию. Большое внимание уделялось информационной работе. За отчетный период был обновлен свежей информацией профсоюзный уголок. В 2022 – 2023 учебном году приняли участие в областном смотре – конкурсе на лучший коллективный договор среди первичных профсоюзных организаций Липецкой области, где заняли третье место.

I. Мероприятия по защите социально – экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В целях осуществления контроля за реализацией мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений, руководитель школы и председатель ПК ежегодно отчитываются на Общем собрании трудового коллектива. Отчет о выполнении размещается в информационном уголке ПК.

Сегодня все работники пользуются льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально – трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Положительная динамика развития профсоюзной организации, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворенность работников, развитие социального партнерства между работодателем и работником, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе - это и есть эффективность реализации коллективного договора.

II. Охрана труда и здоровья

Для реализации права работников МБОУ «СШ №8 г. Ельца» на здоровые и безопасные условия труда, предупреждение производственного травматизма и возникновение профессиональных заболеваний заключено Соглашение по охране труда.

В штатное расписание введена должность «Специалист по охране труда». Введение данной должности позволило эффективно выстроить систему управления профессиональными рисками.

Проведена специальная оценка условий труда для 26 рабочих мест (93 человека). Младший обслуживающий персонал обеспечиваются специальной одеждой и другими СИЗ. В школе имеется оборудованная комната для

отдыха работников. Со всеми сотрудниками учреждения проводятся вводные, первичные, повторные, внеплановые и целевые (на рабочем месте) инструктажи по охране труда, по пожарной безопасности, по электробезопасности не электротехнического персонала. 100% сотрудников обучены мерам оказания первой доврачебной помощи. Ежегодно все сотрудники проходят периодические медицинские осмотры и гигиеническое обучение, на которые было выделено в 2022 году -139320 руб.60 коп. Все сотрудники учреждения прошли вакцинирование от гриппа и COVID 19. Несчастных случаев с работниками не было.

В каждом кабинете созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, размещены стенды с правилами поведения при террористических актах. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение труда. Ежегодно в нашей школе проводится Всемирный день охраны труда. В 2022 году наша школа встретила этот день в составе 67 членов коллектива (из них 45 членов профсоюза)

В период месячника по охране труда, в нашей школе были проведены следующие мероприятия:

1. Проведён контрольный рейд комиссии по охране труда по безопасному использованию электроприборов и оборудования;
2. Проверена исправность розеток и выключателей, проверена маркировка (220 В)
3. Проведён ремонт и приобретен хозяйственный инвентарь к экологическому месячнику по уборке территории вокруг школы;
4. Организован контроль за состоянием рабочих мест и оборудования.

5. Проведены инструктажи среди персонала и обучающихся по охране труда (они проводятся ежемесячно) в форме собеседования по инструкциям

-17 апреля проведено профсоюзное собрание с повесткой дня «Безопасность на рабочих местах работников образования», где председатель профкома Карасева Н.В. отметила, что 28 апреля по инициативе Международной организации труда (МОТ) отмечается Всемирный День охраны труда и проводится международная акция по развитию идей безопасного и достойного труда. Она поздравила всех с предстоящим праздником, рассказала об истории его возникновения и предложила их вниманию вопросы викторины, посвященные Всемирному Дню охраны труда. дезинфицирующего средства при капиллярном кровотечении? (подорожник, березовый лист)

-Организован и проведен субботник по уборке территории вокруг школы 6 и 12 апреля, в котором приняли участие 597 человек нашей школы.

- Школьная медицинская сестра Наталья Владимировна Рыбакова 7 апреля провела с работниками школы семинар на тему: «Предупреждение травматизма на рабочем месте», где были рассмотрены ситуации по предупреждению травматизма и оказанию первой медицинской помощи;
- Учителя – предметники провели тематические уроки по охране труда по ОБЖ, по технологии, физике, биологии, химии, физической культуре и информатике;

III. Финансовая отчётность

В 2022 году финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации МБОУ «СШ №8 г. Ельца» проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным лечением, смертью близких, в связи с перенесенной операцией и др. Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников, пять человек со своими детьми отдохнули на турбазе «Голубой Огонёк» и «Дружба». Все члены Профсоюза получили новогодние подарки к празднику, ко Дню Учителя, 23 февраля и 8 Марта Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет всех работников с днем рождения, юбилеями.

IV. Организационно-массовая и информационная работа

На 1 января 2022 года первичная профсоюзная организация МБОУ «СШ №8 г. Ельца» насчитывала 45 человек, это 57 % от общего количества работников школы. В течение отчётного периода выбыл один человек в связи с увольнением по собственному желанию и тринадцать человек вступили в профсоюзную организацию, что составило 82% от общего количества работников школы.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета, все ответственные, добросовестные, инициативные. Отдельная благодарность директору нашей школы Краюшкиной Елене Юрьевне за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. Главная задача профсоюзного комитета направлена на совершенствование

учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Своевременно, по графику, педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших учителей высок.

Информационная работа - одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза - один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встрече, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Данная работа осуществляется через постоянное обновление профсоюзного уголка.

В нашей профсоюзной организации осуществляется размещение информации о деятельности первичной организации на «профсоюзной страничке» сайта образовательного учреждения.

V Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Подводя итоги проведённой работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

- Продолжать работу по привлечению новых членов профсоюза;
- Повышать престиж профсоюзного членства;
- Развивать систему социального партнёрства;
- Создавать благоприятные условия труда;
- Уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2023 год:

- Усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- Реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

- Повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- Повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- Совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В заключение хотелось бы сказать, что профсоюзная организация - это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующих формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого рабочего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это - показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.